

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОДАТЕЛЕЙ ЗА НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Согласно части 4 статьи 5.27 КоАП РФ уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Согласно части 5 статьи 5.27 КоАП РФ совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение:

- влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

➤ в Государственную инспекцию труда в Республике Марий Эл (424000, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, 24 А, телефоны: 8(8362) 45-16-14, 8(902) 432-77-60, электронная почта: git12@rostrud.gov.ru). Обращение можно направить через портал Онлайнинспекция.рф.

➤ в органы прокуратуры (Прокуратура Республики Марий Эл, 424000, г. Йошкар-Ола, ул. Кремлевская, д. 23, телефоны: 8 (8362) 68-71-17, 45-09-57, электронная почта: marprok@12.mailor.ru).

➤ в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора; в соответствии с требованиями ГПК РФ;

➤ в Министерство труда и социальной защиты Республики Марий Эл, (424033, г. Йошкар-Ола, Набережная Брюгге, д. 3 телефоны: 8 (8362) 45-17-36, 41-01-64, электронная почта: mintrud@mari-el.gov.ru).

➤ в Союз «Объединение организаций профсоюзов Республики Марий Эл» (424001, г. Йошкар-Ола, Ленинский проспект, д. 29, телефоны: 45-25-01, 56-65-81, электронная почта: profsmari@mail.ru).



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПАМЯТКА работнику

«ПО ВОПРОСАМ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ» О ПОСЛЕДСТВИЯХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ



г. Йошкар-Ола
2025 г.

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора (статья 16 Трудового кодекса РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Прием на работу оформляется трудовым договором, который заключается в письменной форме в двух экземплярах.

Согласно статье 67 Трудового кодекса РФ один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе,

а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом.

Трудовым кодексом РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 Трудового кодекса РФ).

**НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ,
НЕОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО
ДОГОВОРА ЯВЛЯЕТСЯ
НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВЫХ
ПРАВ РАБОТНИКА**

**ЕСЛИ ВАМ НЕБЕЗРАЗЛИЧНО
ВАШЕ БУДУЩЕЕ, ВЫ ХОТИТЕ
ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ОБЪЕМ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ,
ВАМ ВАЖЕН РАЗМЕР
БУДУЩЕЙ СТРАХОВОЙ
ПЕНСИИ**

**ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ
СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!**

ЭТО ВАЖНО

Незаконная занятость - это осуществление трудовой деятельности в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений.

ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

➤ без оформления трудового договора работник, в случае возникновения любого спора с работодателем, остается бесправным и может вовсе лишиться дохода;

➤ сотрудник, с которым не оформлены трудовые отношения, лишается социальных гарантий и денежной компенсации, в том числе возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности или безработице, по беременности и родам, по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие;

➤ незаконная занятость влечет нарушения основополагающих прав работников (в области режима, условий труда, своевременной оплаты, отдыха, охраны здоровья и труда, гарантий в случае увольнения и т.п.) и чрезвычайную сложность защиты этих прав.